

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ג - 1957	
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק	ביום: 15.07.2018
שנת 2018 ספרו: 135/2018	שלמה יצהק, עו"ד
הממונה הראשי על יחסי עבודה	

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 22 לחודש פו שנת 2018

מצד אחד;

בין: המכללה האקדמית ספיר (ע"ר) (להלן - "המכללה")

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות המעו"ף

ועד עובדי הסגל המנהלי במכללת ספיר (שיקראו להלן ביחד - "נציגות העובדים")

מצד שני;

הואיל והסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות המעו"ף, הינה ארגון העובדים היציג של הסגל המנהלי במכללה;

והואיל והוסכם בין הצדדים על תשלום תוספות שכר ומענק חד פעמי לעובדי הסגל המנהלי במכללה;

לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1.2 כל האמור בהסכם זה בלשון יחיד, גם לשון רבים במשמע ולהיפך, וכל האמור בלשון זכר, גם לשון נקבה במשמע ולהיפך.

2. הגדרות

לענין הסכם זה תינתן למונחים הבאים המשמעות המפורשת לצידם:

2.1 "המכללה" – המכללה האקדמית ספיר (ע"ר);

2.2 "עובד סגל מנהלי" – עובד אשר מועסק ע"י המכללה בדירוג "מנהלי מכללה".

2.3 "המועד הקובע" – מועד חתימת הסכם זה.

3. תחולת ההסכם

3.1 הסכם זה יחול על הצדדים להסכם ועל כל עובדי הסגל המנהלי במכללה.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

3.2 להסרת ספק מובהר, שההסכם אינו חל על:

- (א) מנהלי אגפים, מנהלי מרכזי למידה, מזכיר אקדמי ועובדים המועסקים בחווי בכירים או בחוזים אישיים.
- (ב) עובדים המועסקים בחוזים, שנקבע בהם במפורש שהם אינם נמנים על הסגל המנהלי (סטודנטים, רכזי קליניקות ועוד).
- (ג) הסגל האקדמי לסוגיו המועסק על ידי המכללה, ועובדים המועסקים ע"י המכללה בתפקידי הוראה למיניהם.

4. תקופת ההסכם

תוקפו של הסכם זה לתקופה שהחל ממועד חתימתו ועד ליום 31.12.2019 (להלן - "תקופת ההסכם").

5. תוספות שכר

5.1 עובד, אשר ימנה על הסגל המנהלי של המכללה בתקופת ההסכם, יהיה זכאי לתשלום תוספת שכר חודשית שקלית אחידה שתגדל בהדרגה, כמפורט להלן:

- (א) החל מיום 1.7.2016 - תוספת שכר בסך 87 (שמונים ושבעה) ₪ לחודש;
- (ב) החל מיום 1.3.2017 - יעודכן סכום התוספת לסך 240 (מאתיים וארבעים) ₪ לחודש;
- (ג) החל מיום 1.1.2018 - יעודכן סכום התוספת לסך 371 (שלוש מאות שבעים ואחד) ₪ לחודש;
- (ד) החל מיום 1.6.2018 - יעודכן סכום התוספת לסך 524 (חמש מאות עשרים וארבעה) ₪ לחודש;
- (ה) החל מיום 1.12.2018 - יעודכן סכום התוספת לסך 656 (שש מאות חמישים וששה) ₪ לחודש.

5.2 תוספת השכר שתשולם בהתאם להוראות סעיף 5.1 לעיל, תכונה "תוספת שכר 2018", ותצוין בשורה נפרדת בתלוש השכר של עובדי הסגל המנהלי.

5.3 תוספת שכר 2018 תשולם בפועל לעובדי הסגל המנהלי, החל ממועד תשלום שכר החודש העוקב לחודש במהלכו יחול המועד הקובע.

5.4 מובהר, כי תוספת שכר 2018, בסכומים הנקובים בסעיף 5.1 לעיל, תשולם עבור עבודה במשרה מלאה (100%), במהלך חודש עבודה מלא. עבור עבודה בהיקף חלקי ו/או במהלך חלק מחודש, ישולם חלק יחסי בלבד מסכום תוספת שכר 2018.

י.כ.
ת.כ.
א.נ.

- 5.5 עובד הסגל המנהלי יהיה זכאי לתשלום תוספת שכר 2018 החל מהמועדים הנקובים בסעיף 5.1 לעיל או החל ממועד תחילת עבודתו כעובד הסגל המנהלי במכללה - לפי המאוחר מבין מועדים אלה.
- 5.6 תוספת שכר 2018 הינה תוספת קבועה המשתלמת לעובד הסגל המנהלי עקב עבודתו, כאמור בסעיף 3(ב)(3) לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, ולפיכך תובא בחשבון השכר הרגיל המשולם לעובד לענין סעיף 2 לחוק זה.
- 5.7 תוספת שכר 2018 הינה שכר לכל דבר וענין, תובא בחשבון לענין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה, ויבוצעו בגינה הפרשות לביטוחים הפנסיוניים (לרבות לקרן פנסיה וביטוח מנהלים) ולקרן השתלמות.
- 5.8 תשלום הפרשי תוספת שכר 2018 :

(א) במצורף לשכר החודש העוקב לחודש במהלכו יחול המועד הקובע, תשלם המכללה לכל אחד מהעובדים, הנמנים על הסגל המנהלי במועד הקובע, את הסכום המצטבר של תוספת שכר 2018 לו היה זכאי בגין התקופה שהחל מיום 1.7.2016 או ממועד תחילת העסקתו כעובד הסגל המנהלי במכללה - לפי המאוחר מבין מועדים אלה, עד וכולל החודש במהלכו חל המועד הקובע (להלן - "הפרשי תוספת שכר 2018"; ולהלן - "תקופת ההפרשים").

(ב) על אף האמור בפסקה (א) לעיל, עובד הסגל המנהלי, אשר בעקבות העלאת שכר המינימום שחלה במהלך תקופת ההפרשים, שולמה לו השלמה לשכר המינימום - יופחת הסכום המצטבר של השלמת שכר המינימום ששולמה לו בגין תקופת ההפרשים (או חלק ממנה), מהסכום המצטבר של הפרשי תוספת שכר 2018 לו הוא זכאי.

(ג) המכללה תעביר לביטוחים הפנסיוניים ולקרנות ההשתלמות של העובדים הזכאים לתשלום הפרשי תוספת שכר 2018, את התשלומים המתחייבים (חלק העובד וחלק המכללה), בגין סכום ההפרשים שישולם לכל עובד.

6. מענק חד פעמי

המכללה תשלם לעובדי הסגל המנהלי מענק חד פעמי, בהתאמה למענק החד-פעמי ששולם לעובדי המגזר הציבורי בהתאם להסכם מסגרת 2016, כמפורט להלן:

6.1 עובד, אשר נמנה על הסגל המנהלי של המכללה במועד הקובע, יהיה זכאי, בכפוף לקיומם המצטבר של יתר תנאי הזכאות לפי סעיף 6.2 להלן, לתשלום מענק חד פעמי בסך 2,000 (אלפיים) ₪, לעובד במשרה מלאה, וחלק יחסי לעובד במשרה חלקית, אשר ישולם במועד תשלום משכורת החודש העוקב לחודש בו יחול המועד הקובע.

6.2 יתר תנאי הזכאות למענק יהיו בהתאם לכללים המפורטים בחוזרי הממונה על השכר הע-כללי הסכם 2016-1-3 מיום 14.1.2016, ו-הע-כללי הסכם 2016-1-33 מיום 28.6.2016.

16 N

7.7
10
7.7
7.7

6.3 המענק החד פעמי לא יהווה שכר לכל דבר וענין, לא יובא בחשבון לענין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לביטוחים הפנסיוניים (לרבות קרן פנסיה או ביטוח מנהלים) או לקרנות ההשתלמות של העובדים הזכאים לתשלומן.

6.4 למען הסר ספק:

(א) המענק החד פעמי לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמה לשכר המינימום, בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

(ב) אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר בהתאם לטבלת השכר של עובדי הסגל המנהלי במכללה.

7. הוראות כלליות

הסכם זה ייכנס לתוקף רק לאחר שייחתם על ידי שני הצדדים, ויאושר על ידי ות"ת והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

8. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

8.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות עובדי הסגל המנהלי ו/או נציגות העובדים בנושאים כלכליים - לרבות שכר, נלווים והגדלת עלויות ההעסקה, למשך ובגין התקופה שעד ליום 31.12.2019.

8.2 הסכם זה מהווה מיצוי יחסי של כל תביעות ו/או דרישות נציגות העובדים, בכל הקשור ליחסים בין הצדדים להסכם זה ו/או להיבטים ארגוניים של העסקת עובדי הסגל המנהלי, כך שלמשך ובגין התקופה שעד ליום 31.12.2018 יחול מיצוי תביעות מלא ומוחלט של תביעות ו/או דרישות נציגות העובדים בנוגע להיבטים הארגוניים, והחל מיום 1.1.2019 ואילך, ינהלו הצדדים משא ומתן להסדרת ההיבטים הארגוניים של העסקת עובדי הסגל המנהלי, ולא יהיה עוד תוקף להתחייבות כאמור למיצוי התביעות. אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע בהתחייבות נציגות העובדים למיצוי תביעות בנושאים כלכליים כאמור בסעיף 8.1 לעיל.

8.3 הצדדים מתחייבים כי בתקופה שעד ליום 31.12.2018, ישמרו על שקט תעשייתי מלא בכל הנוגע לנושאים כלכליים ו/או להיבטים ארגוניים, כאמור בסעיפים 8.1 ו-8.2 לעיל, ולמען הסר ספק מובהר, כי החל מיום 1.1.2019 ואילך, לא יהיה תוקף להתחייבות לשמירה על שקט תעשייתי.

8.4 כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרזו או הודעו ע"י נציגות העובדים, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

9. דמי חבר ודמי טיפול ארגוני מקצועי

9.1 המכללה תנכה מידי חודש משכרו של כל עובד סגל מנהלי, דמי חבר או דמי טיפול ארגוני מקצועי, לפי הענין, ותעביר את הניכויים להסתדרות.

Handwritten notes in blue ink: "א.י.ח. נט"ל" and "ה.י.ח. נט"ל" with arrows pointing to the text above.

9.2 משכרו של עובד סגל מנהלי שהינו חבר ההסתדרות, ינוכו מדי חודש דמי חבר בשיעורים שיקבעו, מעת לעת בתקופת ההסכם, על ידי מוסדותיה המוסמכים של ההסתדרות, ויימסרו למכללה בכתב, אך לא יותר מהשיעור הקבוע כתקרה בדין.

עד לקבלת הוראה אחרת מההסתדרות, ינוכו משכרו של חבר ההסתדרות דמי חבר בשיעור 0.95% (תשעים וחמש מאיות האחוז) משכרו החודשי, עד לשכר מירבי בסכום עליו תודיע ההסתדרות למכללה.

9.3 משכרו של עובד סגל מנהלי שאינו חבר ההסתדרות, ינוכו מדי חודש, החל ממועד רישום הסכם זה ואילך, דמי טיפול ארגוני מקצועי בשיעור 0.8% (שמונה עשיריות האחוז) משכרו החודשי, עד לשכר מירבי בסכום שיקבע הממונה על השכר והסכמי עבודה מפעם לפעם.

9.4 הניכויים כאמור בס"ק 9.2-9.3 לעיל ייעשו מכל רכיבי השכר ברוטו, החייבים בדמי ביטוח לאומי.

9.5 דמי החבר ודמי הטיפול הארגוני מקצועי, שנוכו משכרם של עובדי הסגל המנהלי, יועברו להסתדרות מדי חודש, עד לא יאוחר מה-10 לחודש בו נוכו. לתשלום יצורף דו"ח שבו יצוינו הפרטים הבאים: שם מלא של העובד, מס' ת.ז. של העובד וסכום הניכוי משכרו.

9.6 חויבה המכללה להשיב לעובד הסגל המנהלי סכום שנוכה משכרו בהתאם להוראות סעיפים 9.2-9.3 לעיל, תשיב לה ההסתדרות, מיד עם קבלת דרישה לכך, את הסכום שהיא חויבה בהשבתו לעובד הסגל המנהלי, ותשפה אותה בגין כל הוצאה שנגרמה לה בקשר לכך, ובלבד שהמכללה הודיעה להסתדרות בעוד מועד על הדרישה להשבת הניכויים כאמור ואפשרה לה להשיב על דרישה זו ולהתגונן מפניה.


9.7 בנוסף, תנכה המכללה ממשכורתם של העובדים, עליהם חל הסכם קיבוצי זה, מדי חודש בחודשו, דמי ועד בשיעור 0.4% (ארבע עשיריות האחוז) מהשכר כאמור בסעיף 9.4 לעיל, או שיעור אחר כפי שייקבע מעת לעת על ידי מוסדותיה המוסמכים של ההסתדרות ובכפוף לתקרה ככל שקיימת בדין, ותעבירם לחשבון ועד העובדים.

10. הגשה לרישום

הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.


ראובן פרי
החתימה על החתום
ההשכלה הגבוהה והמסחר
בהסתדרות המעו"ף
ה ה ס ת ד ר ו ת

הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מנהלית אגף עובדי
המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)
אגף כספים ותקשורת

המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)


ועד עובדי הסגל המנהלי במכללת ספיר