



## הממונה על השכר והסכמי עבודה

ה' בשבט התשע"ג  
16 בינואר 2013  
ש.כ. 2013-6131

לכבוד:  
פרופ' ג'ימי וינבלט, נשיא מכללת ספיר

הנדון: הסכם קיבוצי מיום 15.1.13 בין המכללה האקדמית ספיר לבין ארגון הסגל האקדמי של המכללה האקדמית ספיר

בהתאם לסמכותי לפי סעיף 29(א) לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985 הריני מאשר את ההסכם הקיבוצי המיוחד שבנדון בנוגע לתנאי השכר של הסגל האקדמי הבכיר במכללה האקדמית ספיר, המצ"ב (להלן: **ההסכם**).

אישור זה ניתן בכפוף להבהרות הבאות:

1. אין באישור זה, כדי להוות אישור לנהלים, כללים, הסדרים, החלטות וקביעות, בין בכתב בין בעל פה, שעניינם שכר ותנאי עבודה אשר חלו על כלל עובדי הסגל האקדמי הבכיר, או על מי מהם, עובר לחתימת ההסכם זה, אף אם נהגו בפועל בענייניו של עובד או קבוצת עובדים, שלא אושרו בהסכם זה.
2. אין באישורי זה בכדי להוות אישור לנהלים, כללים, הסדרים, החלטות וקביעות עתידיים, בין בכתב בין בעל פה, שעניינם שכר ותנאי עבודה.

בכבוד רב,

קובי אמסלם

העתק:

מר קובי בר-נתן - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר  
מר גדי פרנק - סמנכ"ל תכנון, הוועדה לתכנון ותקצוב, המועצה להשכלה גבוהה  
ד"ר נחמי פז - מנכ"ל המכללה האקדמית ספיר

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנתחם בקרית החינוך שער הנגב ביום 15/1/2013

- בין: המכללה האקדמית ספיר, ע"ר  
מקרת החינוך שער הנגב, ד.ג. חוף אשקלון 79165  
מצד אחד (להלן: "מוסד");
- לבין: ארגון הסגל האקדמי של המכללה האקדמית ספיר, ע"ר  
מקרת החינוך שער הנגב, ד.ג. חוף אשקלון 79165  
מצד שני (להלן: "הארגון");
- הואיל: וועד ראשי המכללות האקדמיות הציבוריות בישראל (להלן: "ור"מ") הינו גוף מתאם מטעם המכללות האקדמיות הציבוריות החברות בה (להלן ביחד: "המכללות"), המאוגד כעמותה הפועלת לקידום המכללות, ובין היתר, פועלת מטעם ובשם המכללות להסדרת יחסי עבודה בין לבין חברי הסגל בהן על בסיס עקרונות משותפים;
- והואיל: והמועצה המתאמת של ארגוני הסגל במכללות האקדמיות היא הגוף המתאם בין ארגוני הסגל במוסדות האקדמיים הציבוריים שאינם אוניברסיטאות, ופועלת מטעם ארגוני הסגל החברים בה להסדרת יחסי העבודה בינם לבין המכללות על בסיס עקרונות משותפים;
- והואיל: וור"מ והמועצה המתאמת של ארגוני הסגל במכללות האקדמיות ניהלו ביניהם משא ומתן בשיתוף הועדה לתכנון ולתקצוב של המועצה להשכלה גבוהה (להלן: – "ועת"ת"), ובתיאום הממונה על השכר במשרד האוצר, אשר במהלכו גובשו ביניהם הבנות ועקרונות המפורטים בהסכם זה;
- והואיל: והמוסד הינו מוסד מוכר להשכלה גבוהה, שאינו אוניברסיטה;
- והואיל: והמוסד והארגון מעוניינים לאמץ ולהחיל ביחסים שביניהם את ההבנות והעקרונות אשר גובשו בין ור"מ לבין המועצה המתאמת של ארגוני הסגל במכללות האקדמיות – הכל, כמפורט בהסכם זה;
- והואיל: וארגון הסגל האקדמי החתום על הסכם זה הינו ארגון העובדים היציג של סגל ההוראה האקדמי במוסד;
- והואיל: והצדדים מסכימים כי יש חשיבות רבה, מבחינת מעמדן האקדמי של המוסדות ומעמד המרצים במוסדות, לביצוע מחקרים בתחומים עיוניים ויישומיים על-ידי מרצי המוסדות, וכי לצורך זה יש ליצור תנאי העסקה הולמים;
- והואיל: וכל הצדדים להסכם זה מעוניינים לקבוע בסיס משותף של תנאי עבודה וזכויות נלוות לחברי הסגל האקדמי הבכיר במוסד בנושאים שונים, כפי שיפורט להלן;

ארגון הסגל האקדמי  
של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)  
580516144  
ש.ס.ל.

המכללה האקדמית  
ספיר (ע"ר)

פ.ז

ד.ג.

**לפיכך, תסכימו הצדדים כולקמן:**

- 1. כללי**
- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
  - 1.2 כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד, ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
  - 1.3 הסכם זה מתייחס לגברים ונשים כאחד, ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
  - 1.4 הסכם זה מתייחס ליחיד ורבים כאחד, ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
  - 1.5 בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו.
  - 1.6 טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא תשמשנה לפרשנותו.

**2. תחולת ההסכם ובלעדיותו**

- הסכם זה יחול אך ורק על חברי הסגל האקדמי הבכיר במינוי במוסד, כהגדרתם בס"ק 4.3 להלן.
- תחולת ההסכם – הסכם זה יחול ממועד תחילתו והלאה על כל חברי הסגל החדשים והקיימים בכפוף להוראות תחולה ספציפיות, בשים לב לאמור בהוראות סעיף 25 להסכם זה.
- 2.1 הסכם קיבוצי זה מסדיר באופן מוחלט וממצה את תנאי העסקתם של חברי הסגל האקדמי הבכיר במינוי במוסד, ולא ינהגו בכל עניין שלא לפי הסכם זה.
  - 2.2 החל ממועד תחילת תקופת ההסכם יהיו תנאי העסקתם ושכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר במינוי במוסד אך ורק בהתאם להוראות הסכם זה. הסכמים ו/או הסדרים ו/או סיכומים אחרים ו/או מנהג ונהג אחרים, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור כאלו שנהגו או חלו על חברי הסגל האקדמי הבכיר במינוי במוסד קודם תחילת תקופת ההסכם, לא יחולו עליהם עוד, והם לא יהיו זכאים לתשלומים אחרים ו/או נוספים מכוחם.
  - 2.3 למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה לעיל כדי לגרוע מהוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, תשמ"ה-1985.

**3. תוקף ההסכם וחיידושו**

- 3.1 תוקפו של הסכם זה הוא למשך **שלוש שנים**, החל מיום תחילת שנת הלימודים תשע"ב (30.10.2011), למעט האמור בסעיף 7, שעניינו שכר וזכויות נלוות, שייכנס לתוקף על פי הוראות התחולה של הסעיף.

ארגון הסגל האקדמי  
של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)  
580516144  
o.k.

המכללה האקדמית  
ספיר (ע"ר)

פ.ז

נ.נ

3.2 לקראת תום תקופת תוקפו של ההסכם רשאי כל צד להודיע למשנהו על רצונו להכניס שינויים בסעיפיו, בהודעה בכתב אשר תימסר לכל המאוחר עד שלושה חודשים לפני תום תוקפו. לא נמסרה הודעה כאמור, יוארך תוקפו של ההסכם בשנתיים נוספות בכל פעם.

#### 4. הגדרות

לצרכי הסכם זה תינתן למונחים הבאים המשמעות המפורטת בצידם:

- 4.1 "המוסד" – המכללה האקדמית ספיר, ע"ר.
- 4.2 "הארגון" – ארגון הסגל האקדמי של המכללה האקדמית ספיר, ע"ר.
- 4.3 **חבר סגל** – לעניין הסכם זה: **חברי סגל אקדמי בכיר במינוי**: לאחת מהדרגות במסלול הרגיל, או במסלול המקביל/מורים, או במסלול מומחים/נלווים. מובנם של מסלולים אלו יהיו על פי הנחיות ות"ת למכללות בעת חתימת הסכם זה, וכלהלן:
- מסלול הרגיל**: למסלול הרגיל ימונו אנשי סגל בעלי תואר דוקטור לפחות, אשר עוסקים בפעילות אקדמית רגילה, מחקר, פרסום חיבורים אקדמיים, הוראה, פיתוח תוכניות לימודים וכדומה.
- מסלול הנלווה/מומחים**: למסלול הנלווה ימונו יוצרים ובעלי מקצוע מעולים, שהשיגיהם בתחום היצירה האומנותית או העשייה המקצועית הקנו להם מזוניטין בקהילה האומנותית או המקצועית הרלבנטית, בארץ או מחוצה לה, גם אם אין הם עוסקים בפעילות אקדמית, ואפילו משאין הם בעלי תואר אקדמי, אם הם מוכשרים להנחיל לסטודנטים ידע הנסמך על הניסיון שצברו ביצירה אומנותית או בעשייה מקצועית.
- מסלול המקביל/מורים**: למסלול המקביל ימונו אנשי סגל שניסיונם בתחום ההוראה בלבד העוסקים בהוראת מקצוע או מיומנות מסוימת, לרבות הוראת שפות, יישומי מחשב, הוראת תחומי עזר וכדומה.
- 4.4 **שכר טבלאי** – השכר הטבלאי הוא השכר בטבלאות השכר, המתפרסמות על ידי ות"ת, הכולל את הרכיבים: שכר משולב כולל ותק, תוספת אקדמית, תוספת שתיקה ותוספת ותק על מחצית התוספת האקדמית.

#### 5. עומס הוראה

- 5.1 חובת ההוראה של חבר סגל במינוי תהא 12 שעות הוראה בשבוע למשרה מלאה בכל סמסטר.
- חובת ההוראה של פרופסור חבר ופרופסור מן המניין תהא 10 שעות הוראה בשבוע. לממלאי תפקידים מקרב חברי הסגל במינוי יהיה עומס הוראה על פי החלטות ות"ת.
- 5.2 מכסת שעות ההוראה של חברי סגל במסלול המקביל לא תפחת מ-12 שעות הוראה בכל סמסטר ולא תעלה על 16 שעות הוראה בשבוע בכל סמסטר וכל זאת בהתאם לדרגתו.
- 5.3 שתי שעות הוראה בסמינר חדש או בקורס חדש הניתן בפעם הראשונה על ידי מרצה ותניק ייחשבו כ-3 שעות הוראה של חבר סגל במשרה. הפחתת שעות הוראה בגין סעיף זה לא תעלה על שתי שעות הוראה שבועיות.

ארגון הסגל האקדמי  
של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)  
580516144  
ח.ו.כ.

המכללה האקדמית  
ספיר (ע"ר)

ח.ו.כ.

- 5.4 לענין מילוי מכסת ההוראה מובהר בזה:
- חברי סגל המלמדים קורס אחד -- יזוכה כל אחד מהם במחצית ה-ש"ש בגין הקורס, או בכל חלוקה אחרת שתוסכם ביניהם, ובלבד שההיקף הכולל של השעות בו יזוכו לא יעלה על היקף השעות שהוקצו לקורס.
- 5.5 לממלאי תפקידים מקרב חברי הסגל במינוי יהיה עומס הוראה על פי החלטות ות"ת.
- 5.6 הפחתת חובת ההוראה בגין מחקר:
- (א) תוקם קרן שעות מחקר (להלן: "הקרן"), שתנוהל על ידי ועדת השתלמויות ומחקר של המוסד להלן: "הוועדה האקדמית".
- (ב) בקרן יופקדו 10% משעות ההוראה של חברי הסגל במינוי.
- (ג) הוועדה האקדמית תוכל לאשר, למרצים העוסקים במחקר, הפחתת שעות הוראה בתשלום בהיקף של עד 33% ממשרה מלאה ובלבד שאישורה יינתן לכל היותר ל-30% מחברי הסגל במינוי במסלול הרגיל.
- (ד) הוועדה האקדמית תוכל לאשר הפחתה זו בהתאם לתקציב הקרן.
- (ה) יוכן תקנון ולוח זמנים אשר יובא לידיעת כל חברי הסגל.
- (ו) חבר סגל במינוי יוכל לפנות לקרן לצורך הפחתה בעומס ההוראה בשל פעילות מחקרית אותה הוא מבצע, והכול בכפוף לתוכנית מחקר מוגדרת ו/או לנסיבות אחרות אותן הוא מבקש להציג בפני הוועדה.
- (ז) הפחתת חובת ההוראה כאמור תעשה עד להפחתה של 4 ש"ש ולתקופה של שנה אחת, ובלבד שעומס ההוראה לא יפחת מ-8 ש"ש.
- (ח) בתום השנה יגיש חבר הסגל לוועדה דוח התקדמות הפעילות המחקרית.
- (ט) אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של חבר הסגל להגיש ברצף של מספר שנים בקשה להפחתה בעומס ההוראה.
- יובהר כי למרות האמור בהסכם זה, עומס ההוראה לא יפחת מ-8 ש"ש.

## 6. עידוד המחקר והשתלמויות

6.1 המוסד יעמיד מדי שנה אקדמית תקציב להשתלמויות ולעידוד המחקר לחברי הסגל הבכיר במוסד. התקציב השנתי יהיה שווה ערך למכפלה של 80% ממספר המשרות של חברי הסגל האקדמי הבכיר ב- \$ 5000 ארה"ב (להלן: "תקציב השתלמויות ומחקר").

6.2 תקציב השתלמויות ומחקר ינוהל על ידי ועדת השתלמויות ומחקר של המוסד, בהתאם

המכללה לקראת תקנון השתלמויות ומחקר. ועדת השתלמויות ומחקר תאשר את הצעת ארגון הסגל האקדמי של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר) 580516144

ספיר (ע"ר) המכללה האקדמית ספיר (ע"ר) 580516144

א.ז

כ.י

ההשתלמות ונושא המחקר, תאשר את ההקצבה בגינה, תקבע את מסגרתה הכספית ותקופתה וכיוצא"ב, הכל בהתאם להוראות התקנון. בישיבות הוועדה יונהלו פרוטוקולים אשר יהיו פתוחים לעיונם של חברי הסגל, בכפוף לשמירת צנעת הפרט לגבי חברי סגל אחרים.

6.3 ייעוד תקציב השתלמויות ומחקר הינו מימון השתתפות של אנשי סגל בכנסים מדעיים, קיום שיתוף פעולה מחקרי, התמתות מקצועית, השתלמויות קצרות והשתלמויות ארוכות של עד שנה ובהתאם להוראות תקנון השתלמויות ומחקר.

6.4 תקציב השתלמויות ומחקר הינו שנתי ולא נצבר.

## 7. שכר וזכויות גלוות

7.1 חבר הסגל האקדמי הבכיר במינוי במוסד יועסק בחיקף משרה של 50% ומעלה, ויהא זכאי לשכר לפי טבלת השכר של הסגל האקדמי המתפרסמת ע"י ות"ת, באישור הממונה על השכר, לגבי המרצים במכללות, אשר תהא בתוקף ביום חתימת הסכם זה (להלן: "השכר הטבלאי").

7.2 למרות האמור, אם בהסכם השכר הראשון שייחתם לאחר מועד חתימת הסכם זה, בין האוניברסיטאות לבין ארגוני הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות, ואשר יאושר ע"י הממונה על השכר במשרד האוצר, יוגדלו הסכומים בטבלת השכר של הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות, כי אז יקבלו חברי הסגל הבכיר במוסד את השכר הטבלאי כפי שיקבע בהסכם הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות, בשיעורים ובמועדים, בשינויים המחויבים.

7.3 למען הסר ספק יובהר, אין באמור בסעיף 7.2 לעיל כדי ליצור זכות להצמדת טבלת השכר או השכר הטבלאי של הסגל האקדמי הבכיר במוסד לטבלת השכר או לשכר הטבלאי של הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות. לענין זה "הצמדה" – לרבות עדכון או שינוי.

7.4 עם קבלת דרגה אקדמית חדשה, יעודכן מיידית שכרו של חבר הסגל בהתאם לדרגתו החדשה מתחילת תהליך ההעלאה בדרגה, ולא יותר מחצי שנה אחורה.

## 8. ביטוח פנסיוני ופיצויים

8.1 כל חבר סגל אקדמי בכיר יהיה זכאי החל משנת העבודה הראשונה להפרשות לזכותו לקרן פנסיה או לקופת גמל לא משלמת לקצבה או לביטוח מנהלים לפי בחירתו על פי חוק.

8.2 הפרשות המעביד תהיינה בשיעור של 8.33% בגין פיצויי פיטורים ו-6% או 5% (קרן פנסיה או ביטוח מנהלים, בהתאמה) לתגמולים. משכרו של המרצה ינוכו 5% (או שיעור גבוה יותר, בהתאמה לתנאי הפוליסה) בגין חלק העובד בהפרשה לתגמולים.

בחר העובד בביטוח מנהלים, יבטח המוסד את העובד בביטוח בפני אובדן כושר עבודה, בשיעור של עד 2.5% משכרו.

ארגון הסגל האקדמי  
של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)  
2-580516144 .o.lc

המכללה האקדמית  
ספיר (ע"ר)

ח.ז

(י.י.)

- 8.3 תשלומי המוסד לפי סעיף זה יבואו במקום 100% (מאה אחוז) מפיצויי הפיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, המגיעים לחבר הסגל או לשאריו לפי החוק, בגין התקופה הכוללת עבורה שולמו.
- 8.4 המוסד מוותר בזאת מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו, לביטוח הפנסיוני, אלא אם נשללה זכותו של העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים ובמידה ונשללה, או שהעובד משך כספים מקופת הביטוח או מקרן הפנסיה שלא בשל אירוע מזכה (לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר).
- 8.5 בחר העובד בביטוח מנהלים כאמור, תהא הפוליסה בבעלות המוסד. עם הפסקת עבודתו של העובד במוסד מכל סיבה שהיא ופרישתו המוחלטת מן המוסד יהיה העובד, או שאיריו במקרה של פטירתו, זכאים לקבל את הבעלות בפוליסה הכל בהתאם לתנאי הפוליסה.

#### 9. קרן השתלמות

כל חבר סגל במינוי במוסד יהא זכאי החל משנה עבודתו הראשונה להפרשות לזכותו לקרן השתלמות שקלית, בהתאם לבחירת חבר הסגל. ההפרשות המעביד תהיינה בשיעור של 7.5% משכרו של חבר הסגל. חלק העובד בהפרשה יהא בשיעור של 2.5%, אשר ינוכו משכרו. הבסיס להפרשות יהיה השכר הטבלאי.

#### 10. גמול הצטיינות

גמול הצטיינות יוענק בהתאם להנחיות ות"ת כיום, עם קביעת מכסה מינימאלית של מצטיינים, וכלהלן:

- 10.1 תוקם ועדה אקדמית להצטיינות וייקבע תקנון לפעולתה.
- 10.2 ועדה אקדמית להצטיינות תגדיר מידי שנה, עם תום שנת הלימודים, 4 אוכלוסיות של חברי סגל ההוראה האקדמי הבכיר המועסקים בהיקף של לפחות  $\frac{2}{3}$  משרה לא כולל בעלי תפקידים מן האקדמיה, עפ"י מידת הצטיינותם בהוראה ומחקר - שלוש מהקבוצות תקבלנה גמול הצטיינות.
- 10.3 המוסד יקצה בכל שנה אקדמית, תקציב בסכום השווה ל-5% מהסכום המצטבר של השכר של כלל הזכאים לקבלת גמול הצטיינות באותה שנה אקדמית, לצורך תשלום גמול הצטיינות, ויעניק את מלוא הסכום מדי שנה.
- 10.4 גמול הצטיינות יינתן בכפוף להחלטת ועדה אקדמית להצטיינות, ובהתאם לפרמטרים כדלקמן: הצטיינות בהוראה; פעילות מחקרית; הקדשת זמן באיכות ובכמות למכללה.
- 10.5 ועדה אקדמית להצטיינות תגדיר את הקריטריונים הנדרשים לקביעת המצוינות. קריטריונים אלה יועברו לאישור ות"ת כתנאי להפעלת הגמול.
- 10.6 גמול הצטיינות יינתן על פי חלוקה לקבוצות:

ארגון הסגל האקדמי  
של המכללה האקדמית סמיר (ע"ר)  
ס.א. 580516144

המכללה האקדמית  
סמיר (ע"ר)

פ.ז

י.י.

(א) עד 20% הראשונים יקבלו תוספת של עד 20% מהשכר המשולב כולל ותק לא כולל התוספת האקדמית או תוספות אחרות כלשהן (להלן: "שכר חודשי בסיסי");

(ב) עד 20% הבאים יקבלו תוספת של עד 15% מהשכר החודשי הבסיסי;

(ג) עד 20% שאחריהם יקבלו תוספת של עד 7.5% מהשכר החודשי הבסיסי;

(ד) יתר חברי הסגל לא יקבלו גמול בגין סעיף זה.

10.7 בכל קבוצה תוגדר רמת הצטיינות מינימאלית, אשר אי עמידה בה תגרום להעברת חבר הסגל לקבוצה הבאה.

10.8 הגמול האמור הינו לשנה אקדמית אחת בלבד, והוא נגזר מהשכר החודשי הבסיסי.

10.9 הגמול לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצוי פיטורין והפרשה לקרן השתלמות או לחישוב ערך שעה.

10.10 הגמול ייחשב לצורך הפרשות לפנסיה צוברת, ובשנת קבלתו יופרשו בגינו כספים (חלק העובד וחלק המעביד) לקרן הפנסיה.

10.11 פירוט דירוג הסגל עפ"י רמת הקבוצות במוסד ידווח לות"ת בכל שנה, לאחר סיום עבודתה של ועדה אקדמית להצטיינות.

#### 11. תוספת תפקיד

11.1 חבר סגל אקדמי בכיר, הממלא תפקיד בהתאם להגדרות המזכות בתוספת תפקיד בהנחיות ות"ת, יחא זכאי לתוספת שכר ששיעורה יקבע בהתאם לאמור בהנחיות ות"ת כפי שיאושרו על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר.

11.2 הזכות לתשלום תוספת תפקיד מותנית בכך שבעל התפקיד ילמד במלואה את מכסת שעות ההוראה בה הוא מחויב בהתאם להוראות הסכם זה. לפיכך, תוספת תפקיד לא תשולם לבעל תפקיד שלא ילמד את מלוא מכסת שעות ההוראה כאמור.

11.3 תוספת תפקיד לא תהווה שכר לכל דבר ועניין, לא תובא בחשבון לעניין פיצוי פיטורין והפרשה לקרן השתלמות או לחישוב ערך שעה.

11.4 תוספת תפקיד תחשב לצורך הפרשות לביטוח פנסיוני, ויופרשו בגינה כספים (חלק העובד וחלק המעביד) לביטוח הפנסיוני של בעל התפקיד.

#### 12. חופשת מחלה ופיצוי בעד ימי מחלה שלא נוצלו

12.1 חבר סגל, המועסק במשרה מלאה, זכאי לחופשה מחלה של 30 ימים בשנה, וחלק יחסי לחבר סגל המועסק במשרה חלקית.

12.2 ימי מחלה אלה ניתנים לצבירה, אך לא לפדיון במהלך תקופת העבודה.

3 חבר סגל ידווח על ניצול/אי ניצול ימי מחלה כדלקמן:

ארגון הסגל האקדמי  
של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)  
580516144  
א.ת.

הצו בכללה האקדמית  
ספיר (ע"ר)

22



- (א) ניצול של עד 3 ימי מחלה רצופים - באמצעות טופס הצהרה וללא צורך באישור רפואי.
- (ב) ניצול של למעלה מ-3 ימי מחלה רצופים - באמצעות טופס הצהרה ובצירוף תעודות מחלה חתומות.
- (ג) חובת חבר הסגל לדווח בתום כל 2 (שני) חודשים קלנדריים החל ממועד חתימת הסכם זה, למדור שכר, באמצעות טופס הצהרה, על ניצול או אי ניצול ימי מחלה לגבי החודשיים שעברו. **לא ניתן להגיש טופס הצהרה לאחר תום החודש הקלנדרי, שלאחר תום החודשיים אליהם הוא מתייחס.**
- (ד) תקופה אשר לא ידווח עליה, לא תילקח בחשבון בעת פרישתו לגמלאות של חבר הסגל לעניין תשלום פדיון בגין ימי מחלה בלתי מנוצלים.
- (ה) בתלוש המשכורת יהא רישום חודשי על צבירה וניצול ימי המחלה של כל עובד.

12.4 חבר סגל יהיה זכאי לפיצוי בעד ימי מחלה לא מנוצלים בהתאם לנהוג בשרות המדינה, בהתאמה לאמור בסעיף 33.270 לתקשייר וכפי שיעודכן מעת לעת.

12.5 מובהר ומוסכם כי מאחר ובמוסד לא הייתה עד מועד חתימת הסכם זה זכות למענק בגין ימי מחלה לא מנוצלים, תחושב הזכאות לפי צבירה וניצול ימי מחלה, למן מועד חתימת הסכם זה ואילך.

### 13. הבראה

לאחר שהשלימו שנת עבודה מלאה, יהיו חברי הסגל זכאים לדמי הבראה. הזכאות לימי הבראה והתעריף ליום הבראה יהיו לפי הנהוג בשירות המדינה, ובהתאמה לסעיף 28.241 לתקשייר כפי שיעודכן מעת לעת.

### 14. חופשה שנתית

חברי הסגל יהיו זכאים לחופשה שנתית, שיהא עליהם לנצלה במלואה בפועל במועדים במהלך שנת הלימודים, במועדים אשר בהם חבר הסגל חופשי מהוראה ומחובות אקדמיות אחרות. למען הסר ספק מובהר כי החופשה אנה ניתנת לצבירה ואו לפדיון.

### 15. שכר לימוד

15.1 חבר סגל יהיה זכאי להחזר דמי הרשמה ושכר הלימוד בגין לימודים לתואר אקדמי עבור בנ/כנות הזוג וילדיהם במוסדות האקדמיים המוכרים ע"י מליג וות"ת. שיעור ההחזר וגובה ההשתתפות בשכר הלימוד יהיה בהתאם לתנאי הסדר החוזר שכר הלימוד לחברי הסגל האקדמי באוניברסיטאות, אם וכפי שיאושר ע"י הממונה על השכר, וממועד מתן האישור האמור ואילך, ולכל היותר עד לגובה שכר הלימוד במוסדות הציבוריים.

15.2 על אף האמור בס"ק 15.1 לעיל, במקרה שבקבת זוגו ואו ילדיו של חבר הסגל ילמדו במוסד מוכר כאמור שם, במחלקות הקיימות במוסד, יהיה שיעור השתתפות המוסד

ארגון הסגל האקדמי  
של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)  
580516144  
ז.כ.

המכללה האקדמית  
ספיר (ע"ר)

(כ.י.)

ז.כ.

בדמי הרשמה ושכר לימוד 50% (חמישים אחוז) משיעור ההשתתפות בהתאם להוראות ס"ק 15.1 לעיל.

#### 16. הוצאות נסיעה

חברי הסגל יהיו זכאים למימון הוצאות נסיעה למכללה וחזרה בתחבורה ציבורית, בהתאם לנהוג במוסד ובכפוף להנחיות החשב הכללי במשרד האוצר.

#### 17. חלקיות משרה

חברי סגל במינוי של לפחות 50% משרה יוכרו כחברי סגל לכל דבר ועניין, ובלבד שסך העסקתם הכולל במוסד(ות) נוסף(פים) לא יעלה על 100% משרה במינוי. חברי סגל אלו יזכו בכל הזכויות להן זכאים יתר חברי הסגל, וזאת על פי חלקיות משרתם.

#### 18. דמי חבר ודמי טיפול ארגוני מקצועי

18.1 המוסד ינכה מידי חודש משכרו של כל חבר סגל דמי חבר או דמי טיפול מקצועי ארגוני, לפי העניין, ויעביר את הניכויים לארגון.

18.2 משכרו של חבר סגל שהינו חבר הארגון ינוכו מדי חודש דמי חבר בשיעורים שיקבעו, מעת לעת בתקופת ההסכם, על ידי מוסדותיו המוסמכים של הארגון, ויימסרו למוסד בכתב.

עד לקבלת הוראה אחרת מהארגון, ינוכו משכרו של חבר הארגון דמי חבר בשיעור 0.6% (שש עשיריות האחוז) משכרו החודשי, עד לשכר בסך 13,130 (שלושה עשר אלף ומאה ושלושים) ₪ (ברוטו) לחודש; בצירוף תשלום בשיעור 0.3% (3 עשיריות האחוז) משכרו, עד לשכר בסך 10,000 (עשרת אלפים) ₪ ברוטו לחודש; אך לא יותר מהשיעור הקבוע בתקרה בדין.

18.3 משכרו של חבר סגל שאינו חבר הארגון ינוכו מדי חודש, החל ממועד רישום ההסכם ואילך, דמי טיפול ארגוני מקצועי בשיעור 0.6% (שש עשיריות האחוז) משכרו החודשי, עד לשכר בסך 13,130 (שלושה עשר אלף ומאה ושלושים) ₪ (ברוטו) לחודש; או בשיעור אחר שיקבע על ידי מוסדותיו המוסמכים של הארגון, ויימסר למוסד בכתב, אך לא יותר משיעור של 0.6% משכרו החודשי.

18.4 הניכויים כאמור בס"ק 20.2-20.3 לעיל ייעשו מכל רכיבי השכר ברוטו, החייבים בדמי ביטוח לאומי.

18.5 דמי החבר ודמי הטיפול המקצועי הארגוני, שנוכו משכרם של חברי הסגל, יועברו לארגון מדי חודש, עד לא יאוחר מה-10 לחודש בו נוכו. לתשלום יצורף דו"ח שבו יצוינו הפרטים הבאים: שם מלא של חבר הסגל, מס' ת.ז. של חבר הסגל וסכום הניכוי משכרו.

18.6 חויב המוסד להשיב לחבר הסגל סכום שנוכה משכרו בהתאם להוראות סעיפים 20.2-20.3 לעיל, ישיב לו הארגון, מיד עם קבלת דרישה לכך, את הסכום שהוא חויב בהצבתו לחבר הסגל וישפה אותו בגין כל הוצאה שנגרמה לו בקשר לכך, ובלבד

ארגון הסגל האקדמי  
יל המכללה האקדמית סמיר (מ"ר)  
580516144

המכללה האקדמית  
סמיר (מ"ר)

פ.ז

י.ז.

שהמוסד הודיע לארגון בעוד מועד על הדרישה להשבת הניכויים כאמור ואפשר לו להשיב על דרישה זו ולהתגונן מפניה.

**19. יציבות תעסוקתית**

הוראות התקנון האקדמי של המוסד יחולו לענין נוהלי מינוי, קידום, העלאה בדרגה, מתן קביעות לחברי סגל במינטי והפסקת העסקה של חברי סגל במינוי ושל חברי סגל במינוי קביעות.

**20. מחקר הממומן ממקורות חיצוניים**

תגמול חברי הסגל בגין זכייה במענקי מחקר חיצוניים ייעשה על פי הנחיות ות"ת.

**21. גמישות ניהולית**

המוסד יהיה רשאי להעסיק עד 15 אחוזים מסך חברי הסגל האקדמי הבכיר בהסכמים אישיים מיטיבים, בכפוף לאישור הות"ת. למען הסר ספק, להסכם זה לא תהיה תחולה על חברי סגל המועסקים בהסכמים אישיים.

**22. מיצוי תביעות**

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות חברי הסגל האקדמי ו/או מי מטעמם, לרבות של המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי, למשך תקופת תוקפו של הסכם זה. לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן בתקופת הסכם זה ובגינה.

**23. שקט תעשייתי**

הצדדים מתחייבים כי צד אחד או יחידה מיתדותיו לא ינקטו נגד הצד השני או יחידה מיתדותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, ובכלל זה הפרעות, שיבושים, האטות או כיו"ב מכל סוג שהוא, בתקופת ההסכם. מובהר כי האסור בסעיף זה מהווה התחייבות לשקט תעשייתי מוחלט לתקופת ההסכם.

**24. סכסוכי עבודה**

מבלי לגרוע מן האמור לעיל בנוגע לשקט תעשייתי ולמיצוי תביעות, ככל שהוכרזו טרם תתימת הסכם זה סכסוכי עבודה בנוגע לעובדי המוסד ובהתייחס לנושאים המוסדרים בהסכם זה, הם יבוטלו עם החתימה על הסכם זה. הוראות הסכם זה בדבר שקט תעשייתי ומיצוי תביעות יחולו גם לגבי העילות נשוא אותם סכסוכים.

**25. אישור ההסכם והחלתו**

25.1 מובהר ומוסכם כי אין בהסכם זה, ו/או באימוץ העקרונות וההכנות אשר גובשו על ידי ור"מ והמועצה המתאמת של ארגוני הסגל, מאומה בכדי לפגוע במעמדו העצמאי של המוסד ו/או לגרוע ממנו. למרות האמור בסעיף זה, כוונת הצדדים המוצהרת והמשותפת היא לפעול ככל האפשר ליצירת תנאי העסקה אחידים בכל המוסדות, בהתאם לעקרונות הסכם זה.

ארגון הסגל האקדמי  
של המכללה האקדמית סמיר (ע"ר)  
ח.כ. 580516144

המכללה האקדמית  
סמיר (ע"ר)

2)

ח.כ.

- 25.2 לפיכך, מובהר ומוסכם כי הסכם זה ייכנס לתוקף רק בכפוף ולאחר חתימה על ההסכם בין המוסד וארגון העובדים היציג הפועל בו.
- 25.3 יישום הוראות ההסכם בכל הקשור לסעיפים: 4 - הפחתת חובות הוראה בגין מחקר, 5 - עידוד מחקר והשתלמויות, 9 - גמול הצטיינות, להסכם זה, ייקבע בכל מוסד על ידי הנהלת המוסד וארגון העובדים היציג במוסד וזאת, החל בשנת הלימודים האקדמית תשע"ב, בכפוף לאמור בסעיף 2, ובשים לב למכתב של ותי"ת לוועד ראשי המכללות האקדמיות מיום 1 במאי 2011 והפעימות המצוינות בו, עד להפעלה מלאה של ההסכם בשנת הלימודים תשע"ו.
- למען הסר ספק, אין בציון מכתב זה של ותי"ת כדי להופכו לחלק מההסכם, לשנות ממעמדו הנורמטיבי או להטיל חובה כלשהי על המדינה.
- 25.4 הצדדים יקימו צוות מעקב משותף, הכולל את נציג ותי"ת, למעקב אחר יישום הסכם זה, ולסיוע ביישוב חלוקי דעות אם יתעוררו בהקשר זה.
- 25.5 תוקף הסכם זה מותנה באישורו ע"י הממונה על השכר במשרד האוצר.
- 25.6 הסכם זה יוגש לאחר אישורו וחתימתו כדין לרשם ההסכמים הקיבוציים, לצורך רישומו כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה הננו מאשרים בחתימתנו הסכם זה ביום \_\_\_\_\_

ארגון הסגל האקדמי במכללת ספיר, ע"ר

ע"י מורשי החתימה מטעמו הי"ה



ארגון הסגל האקדמי  
של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)  
580516144

המכללה האקדמית ספיר, ע"ר

ע"י מורשי החתימה מטעמה הי"ה



המכללה האקדמית  
ספיר (ע"ר)