

אגרת לעובדת בהריון

מאי 2019

עובדת יקרה, ברכות!

אגרת זו נכתבה במטרה לרכז את כל הזכויות של נשים הרות. הדברים המובאים כאן מבוססים על פרטי החוק שעשויים להשתנות מעת לעת. תשומת לבך לכך שבכל מקרה של סתירה או אי התאמה בין האמור באגרת זו לבין הוראות החוק הרלוונטיות- יגברו הוראות החוק.

להלן מידע כללי בנושא זכויותיך בתקופת הריון, חופשת הלידה, חל"ת (חופשה ללא תשלום) אחרי לידה, והשיבה לעבודה.

הריון:

- אנא עדכני את היחידה בה את מועסקת על דבר היותך הרה לכל המאוחר בחודש החמישי להריוןך.
- **היעדרות לצורך בדיקות ופיקוח רפואי:** עובדת רשאית להיעדר מעבודתה לצורך בדיקות ופיקוח רפואי. אישה העובדת שבוע עבודה מלא, יותר מארבע שעות ביום, יכולה להיעדר עד 40 שעות במשך חודשי הריונה. אישה העובדת שבוע עבודה מלא, עד ארבע שעות ביום, יכולה להיעדר 20 שעות במשך חודשי הריונה. ההיעדרות הינה לצרכי פיקוח רפואי ובדיקות רפואיות שגרתיות הקשורות בהריון (בהצגת אישור מהרופא), על חשבון ימי מחלה. יום עבודה בו מוצג אישור בדיקה, לא יעלה על 8 שעות ולא יצברו שעות נוספות.
- **היעדרות עקב שמירת הריון- (באישור רפואי בכתב):** דינה כדין היעדרות מפאת מחלה, אלא אם כן העובדת זכאית לגמלה לשמירת הריון מהמוסד לביטוח לאומי. במקרה כזה, העובדת תקבל גמלה מהמוסד לביטוח לאומי במקום שכר חודשי מהמכללה.
- עובדת שהפילה רשאית להיעדר מעבודתה שבוע לאחר ההפלה (דין היעדרות כדין מחלה), ואם אישר רופא כי מצבה הבריאותי מחייב תיעדר זמן רב יותר, אך לא יותר מ-6 שבועות.
- החל מחודש חמישי לא תועסק עובדת בהריון בשעות נוספות, אלא אם כן הסכימה לכך בכתב.

טיפול פוריות והפריה חוץ גופית:

- עובדת רשאית להיעדר מעבודתה לצורך טיפולי פוריות והפריה חוץ גופית לתקופה הקבועה בחוק עבודת נשים ובתנאי שהרופא המטפל בעובדת אישר בכתב.
- תקנות עבודת נשים מקנות 16 ימי מחלה ממכסת ימי המחלה, לצורך טיפולים אלו.

חופשת לידה:

- בהתאם לחוק עבודת נשים, חופשת הלידה תהיה בת 26 שבועות ומורכבות משתי תקופות: חופשת לידה בתשלום בת 15 שבועות- בתקופה זו תהיה זכאית לתשלום דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, וחופשה ללא תשלום בת 11 שבועות.
- עובדת שעבדה פחות מ-12 חודשים לפני יציאה לחופשת לידה, זכאית לחופשת לידה של 15 שבועות.
- עובדת רשאית לצאת לחופשת הלידה עד שבעה שבועות לפני תאריך הלידה המשוער (זמן שייחשב כחלק מ-26 השבועות).
- דמי לידה משולמים לעובדת אשר יצאה לחופשת לידה, על חשבון המוסד לביטוח לאומי. דמי הלידה נועדו לפצות את היולדת על אובדן שכרה או הכנסתה בפרק הזמן שאין היא עובדת לרגל ההריון והלידה. סכום הקצבה היומי שתהיי זכאית לו הוא הגבוה מבין השניים:
 - השכר שלך ב- 3 החודשים המלאים שקדמו להפסקת העבודה, לחלק ב-90
 - השכר שלך ב-6 החודשים המלאים שקדמו להפסקת העבודה, לחלק ב-180
- היולדת רשאית לחלוק את חופשת הלידה עם בן הזוג.
- לאחר הלידה יש להעביר את אישור הלידה, וטופס תביעה לדמי לידה לאגף משאבי אנוש לכתובת nofito@sapir.ac.il. את הטופס לאחר מילוי וחתימה של אגף משאבי אנוש ושכר יש להגיש למוסד לביטוח לאומי.
- חל איסור לפטר עובדת במהלך חופשת הלידה ובתקופה של עד 60 יום ממועד חזרתה מחופשת הלידה.
- חל איסור מוחלט להעסיק עובדת במהלך תקופת חופשת הלידה.
- היעדרות עובדת או עובד מעבודתם בגין יציאה לחופשת לידה לפי חוק, לא תפגע בזכויות התלויות בותק אצל המעסיק.

הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות¹:

- על פי תקנות חוק עבודת נשים, על המעסיק להעביר לקרן הפנסיה ולקרן השתלמות את התשלומים עבור העובדת בתקופת חופשת הלידה בתשלום (15 שבועות הראשונים לחופשת הלידה), כמו בתקופת עבודה רגילה.
- המכללה תעביר את מלוא הכספים הנדרשים לקרן הפנסיה ולקרן ההשתלמות (חלק העובדת + חלק המעסיק) ולאחר שובך לעבודה וחידוש משכורתך ינוכה החוב בגין תשלום חלקך.
- החל מהשבוע ה-16 לחופשת הלידה, על העובדת להסדיר את רציפות הפרשות הביטוח הפנסיוני עצמאית למול קרן הפנסיה האישי שלה.

קיצור חופשת לידה:

- עובדת יכולה לקצר את חופשת הלידה עד למינימום של 6 שבועות. בכל מקרה של קיצור חופשת הלידה לפחות מ-26 שבועות, עליה להודיע על רצונה לקצר את התקופה לאגף משאבי אנוש לפחות 3 שבועות מראש לפני מועד חזרתה.

הארכה ופיצול של חופשת לידה:

- עובדת שילדה בלידה אחת יותר מילד אחד, תתארך חופשת הלידה עפ"י הקבוע בחוק.
- עובדת שאושפזה בבית חולים במהלך חופשת הלידה תתארך חופשת הלידה עפ"י הקבוע בחוק.
- עובדת שתיוקח חייב להישאר בבית החולים או לחזור אליו לאשפוז, תתארך חופשת הלידה עפ"י הקבוע בחוק.

זכויות מתום חופשת לידה:

- חופשה ללא תשלום- עובדת שילדה רשאית להיעדר מעבודתה לתקופה שלא עולה על 12 חודשים מיום הלידה. תקופת ההיעדרות תלויה בוותק ובאורך חופשת הלידה שנוצלה. במקרה זה יש להודיע על כך לאגף משאבי אנוש ארבע שבועות לפני תום חופשת הלידה.
- על פי חוק, עובדת החוזרת לעבודה לאחר חופשת לידה או חל"ת לאחר לידה, זכאית לחזור לתפקידה ובאותו היקף העסקה, טרם יציאתה לחופשת לידה.

¹ קרן השתלמות לזכאים בלבד (סגל אקדמי בכיר במינוי)

אימוץ, הורה מיועד (פונדקאות) והורה במשפחת אומנה:

- מרבית הוראות חוק עבודת נשים לעניין חופשת לידה, היעדרות איסור פיטורים חלות גם על הורים מאמצים, הורים מיועדים וכן הורים במשפחת אומנה, בהתאמות שנקבעו בחוק עבודת נשים.

חדר הנקה:

- **חדר הנקה:** חדר הנקה ממוקם בבניין 11, בית האקדמיה, בחדר 11004, עם כורסאות נוחות, מקרר, עמדת החתלה, מיזוג ובעיקר- פרטיות. לצורך קבלת הרשאה לכניסה לחדר הנקה עלייך לפנות במייל לכתובת: dikansapir@sapir.ac.il ולציין שם מלא, מספר ת.ז. וטלפון זמין.

זכויות בן הזוג העובד:

- עובד זכאי לחופשת לידה חלקית למשך תקופה הקבועה בחוק מתום ששת השבועות הראשונים לאחר הלידה בכפוף לרצונה של היולדת לקצר את חופשת הלידה.
- שני בני הזוג אינם רשאים לשהות במקביל בחופשת לידה.
- עובד אינו זכאי לדמי לידה בעד תקופה שבעדה שולמו לבת זוגו דמי לידה.
- ניצול חופשת לידה על ידי בן הזוג העובד כרוכה באישור אגף משאבי אנוש לאחר המצאת המסמכים והמידע הנדרשים.

לשאלות נוספות ניתן לפנות לנופית אוחנה, רכזת משאבי אנוש, בטל' 077-9802510 או במייל: Nofito@sapir.ac.il.

מידע זה הינו תמציתי וכללי. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה בין האמור באגרת זו לבין הוראות החוק הרלוונטיות- יגברו הוראות החוק.

**תמיד כאן בשבילך,
אגף משאבי אנוש ושכר**